

**Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного  
ведения «Талдыкорганский кожно-венерологический диспансер»  
государственного учреждения «Управления здравоохранения  
области Жетісу»**

**Семинар-обучение**

06.05.2024г.

г.Талдыкорган

Тема семинара-обучения: Противодействие коррупции и обеспечение этичности в ГКП на ПХВ «Талдыкорганский кожно-венерологический диспансер».

Присутствовали: коллектив ГКП на ПХВ «Талдыкорганский кожно-венерологический диспансер».

Выступила: Естемесова Р.Д.-инспектор отдела кадров, комплаенс-офицер ГКП на ПХВ «Талдыкорганский кожно-венерологический диспансер»: Коррупция представляет собой серьезную угрозу для эффективности работы и репутации любой организации, включая наше предприятие. Противодействие коррупции является неотъемлемой частью нашей миссии обеспечения качественного здравоохранения и сохранения доверия пациентов и общества.

*Основные вопросы, которые будем рассматривать, это:*

1. Понятие коррупции: Что такое коррупция и какие формы она может принимать в нашей организации?
2. Последствия коррупции: Какие негативные последствия может повлечь коррупция для нашего предприятия, наших сотрудников и пациентов?
3. Профилактика коррупции: Какие меры могут быть предприняты для предотвращения случаев коррупции и снижения рисков?
4. Роль каждого сотрудника: Какую ответственность несет каждый сотрудник в противодействии коррупции и поддержании этичности в своей деятельности?
5. Антикоррупционная культура: Как мы можем построить антикоррупционную культуру в нашем предприятии, где принципы честности, прозрачности и справедливости станут основой нашей работы?

По первому вопросу: Коррупция - это злоупотребление доверием или полномочиями в личных или организационных целях, обычно в ущерб интересам общества или организации. Коррупция может принимать различные формы, включая:

1. Взятничество: Принятие или предложение взяток для получения личной выгоды или привилегий, таких как предпочтительное лечение, назначение на должность или заключение выгодных контрактов.
2. Неправомерное использование ресурсов организации для личных целей, например, использование медицинского оборудования или лекарств для лечения себя или своих родственников.
3. Конфликт интересов: Ситуации, когда сотрудник принимает решения, которые могут принести личную выгоду или выгоду его близким, в ущерб интересам организации или пациентов.
4. Махинации с финансами: Фальсификация финансовой отчетности, растрата средств или другие махинации с финансами для личной выгоды или уклонения от налогов.
5. Привилегии: Предоставление привилегий или благоприятного положения на работе на основе личных отношений или знакомств, а не на основе заслуг и квалификации.

По второму вопросу: Коррупция может иметь серьезные негативные последствия для организации, сотрудников и пациентов, это:

1) ущерб репутации: Проявления коррупции могут подорвать доверие общества к организации, что может негативно отразиться на ее репутации и статусе.

2) снижение качества медицинского обслуживания: Коррупция может привести к неправильным решениям в назначении лечения, закупке низкокачественных медикаментов или оборудования, что в конечном итоге может повлиять на качество медицинской помощи, оказываемой пациентам.

3) ущерб финансовому состоянию: Махинации с финансами и неправомерное использование ресурсов могут привести к финансовым потерям и убыткам для организации, что в свою очередь может сказаться на финансировании медицинских программ и услуг.

4) повышение стоимости здравоохранения: Коррупция может привести к неэффективному использованию ресурсов и повышению стоимости здравоохранения для пациентов, так как они могут нести дополнительные расходы из-за нечестных практик в организации.

5) угроза безопасности пациентов: Неправомерное использование медицинских средств или оборудования, а также назначение лечения в обход стандартов безопасности может создать угрозу для здоровья и безопасности пациентов.

По третьему вопросу: Предотвращение коррупции и снижение рисков могут включать в себя ужесточение законодательства, повышение прозрачности, улучшение систем контроля и надзора, обучение сотрудников этическим принципам и регулярное аудиторское сопровождение.

По четвертому вопросу: Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение этических стандартов и законов, отказ от участия в

коррупционных действиях, а также за сообщение о любых подозрительных случаях коррупции или нарушениях этики. Он должен быть готов действовать в соответствии с принципами честности и прозрачности в своей работе.

По пятому вопросу: Построение антикоррупционной культуры требует комплексного подхода. Вот несколько шагов:

1. **Лидерство и обязательства:** Руководство организации должно явно выражать свою приверженность принципам честности и прозрачности, а также демонстрировать нулевую терпимость к коррупции.
2. **Обучение и информирование:** Проведение обучающих программ по этике, антикоррупции и соблюдению законодательства для всех сотрудников.
3. **Создание механизмов для сообщения о нарушениях:** Установление конфиденциальных каналов обратной связи, через которые сотрудники могут сообщать о подозрительных действиях или нарушениях.
4. **Прозрачность и отчетность:** Регулярное предоставление информации о финансовой деятельности организации и принципах принятия решений.
5. **Наказание нарушителей:** Строгое применение дисциплинарных мер к тем, кто нарушает принципы этики и антикоррупции, чтобы продемонстрировать, что коррупция неприемлема и будет наказываться.
6. **Постоянное совершенствование:** Регулярный анализ и улучшение системы противодействия коррупции в соответствии с изменяющимися потребностями и рисками.

В целом, коррупция имеет широкий спектр негативных последствий, которые могут нанести ущерб не только для организации, но и здоровью и благополучию пациентов. Это лишь некоторые примеры форм коррупции, которые могут присутствовать в организации. Важно распознавать и противодействовать любым проявлениям коррупции, чтобы обеспечить честное и этичное функционирование предприятия.

Противодействие коррупции требует совместных усилий и активного участия каждого сотрудника. Только соблюдая высокие стандарты этики и законности, мы сможем обеспечить эффективное функционирование предприятия и сохранить доверие наших пациентов и общества в целом.

Комплаенс-офицер  Р.Естемесова